

就労継続支援A型事業所におけるスコア表 (実績 I~IV)

(I) 労働時間

前年度(2021年度)

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間 21,952 時間

雇用契約を締結していた延べ利用者数 238 人

利用者の1日の平均労働時間数 4.6 時間

(II) 生産活動

会計期間(4月~3月)
前々年度(R2年度)

生産活動収入から経費を除いた額 245,773 円

利用者に支払った賃金総額 18,760,867 円

収支 -18,515,094 円

前年度(R3年度)

生産活動収入から経費を除いた額 170,826 円

利用者に支払った賃金総額 17,806,638 円

収支 -17,635,812 円

(III) 多様な働き方

前年度(R3年度)における実績(全体表「(III)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載)

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を活用した人数 0名
*取得を進めた免許等:

制度の活用内容: 会社が奨励する資格、免許取得及び検定等の受験に関して、本人が必要とする場合資格取得休暇を与えます

②利用者を職員として登用する制度

②職員として登用した人数 0名
②うち1名は雇用継続期間が6月に達している
②うち1名は前年度末日まだ雇用継続している

*登用した日 年 月 日
勤務形態:
就業時間: 時 分~ 時 分
職務内容:

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③在宅勤務を行った人数 0名

*実施した期間: 月 日~ 月 日
就業時間(在宅勤務): 時 分~ 時 分
職務内容: 自社製品を在宅勤務時に、1日1個以上の作成を行って頂く

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制を活用した人数 名

当事業所では、導入は行っておりません
*実施した期間: 月 日~ 月 日
就業時間(コアタイム): 時 分~ 時 分
職務内容:

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に従事した人数 0名

*実施した期間: 月 日~ 月 日
就業時間(短時間): 9時00分~ 14時30分
2/ターン勤務 10時00分~ 15時00分
職務内容: 他利用者と同様の作業内容に携わって頂きます

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度を活用した人数 0名

*実施した期間: 月 日~ 月 日
就業時間(早出の場合): 時 分~ 時 分
就業時間(遅出の場合): 10時00分~ 15時30分
職務内容: 他利用者と同様の作業内容に携わって頂きます

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦時間単位取得を活用した人数 0名

⑦計画的付与制度を活用した人数 0名
*取得した制度 有給休暇の時間単位取得
計画的付与制度
取得した期間: 月 日~ 月 日
取得日数・時間: 日 時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇を取得した人数 0名

*取得した内容:
取得した期間: 月 日~ 月 日
就業時間: 時 分~ 時 分
職務内容:

④フレックスタイム制の導入は行っておらず
①~⑧に関しては、就業規則等で定めておりますが
R3年度は、利用者からの活用申請はありませんでした

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(IV) 支援力向上

前年度(R3年度)における実績(全体表「(IV)支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載)

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している
①研修実施回数 外部 4回/内部 回
対象職員数 4人
うち研修受講者数 3人
*研修名 福祉サービスに関する苦情解決セミナー 他
研修講師 竹藤 登、大山 美千代
実施日・受講者数 9月 30日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 2回
*研修、学会等名 SST研修会(第3弾)
実施日 1月 19日
*学会誌等名
掲載日 月 日
発表テーマ 衝動的、感情的利用者の事例

③視察、実習の実施又は受け入れ

③先進的事業の視察・実習の実施をしている
③他の事業所の視察・実習を受け入れている
*先進的事業者名
実施日/参加者数 月 日 人
*他の事業所名 ハビルス(就労継続支援B型)
実施日/参加者数 4月 13日 2人
キノコ栽培に関して、視察を行いました

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会等への参加回数 3回
*商談会等名 mammy'sマーケット
主催者名 松田 エレナ
日時 6月 27日 他 2回
内容 ハンドメイド雑貨の販売

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している
⑤当該人事評価制度を周知している
人事評価制度の制定日 R3年 6月 18日
人事評価制度の対象職員数 4名
うち昇給・昇格を行った者 4名
当該人事評価制度の周知方法
毎年の処遇見直し、雇用契約時に案内

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している
*配置期間 4月 1日~ 3月 31日
就業時間: 8時 30分~ 17時 30分
職務内容: 職業指導員としての職務者、サブ管としての職務者

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている
*評価を受けた日 月 日
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている
*評価を受けた日 月 日
規格等の内容

(※)実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。